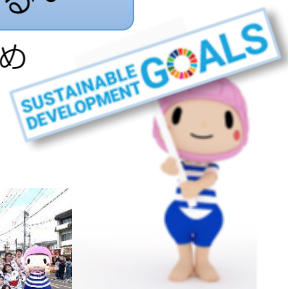


SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

高鍋信用金庫×【SDGs】～地域を愛し 人を愛して 豊かな社会を実現する～

“たかしん”は希望・笑顔・おもいやりのある明るい未来をつくるため
「誰ひとり取り残さない世界」

豊かな社会の実現を目指してSDGsの達成に貢献します。



たかしん RUGBYver.
高鍋信用金庫イメージキャラクター



高鍋信用金庫 SDGs 宣言

高鍋信用金庫は、大正11年の創業以来、地域に根差す協同組織金融機関として

1. 中小企業の健全な発展
2. 豊かな国民生活の実現
3. 地域社会繁栄への奉仕

を経営理念に掲げ、「Face to Face」を通じてお客様との信頼関係を大切にして
「明るい未来の創造」「豊かな社会の実現」「豊かな人材の育成」に取り組んでいます。

わたしたちの経営理念は、2015年9月に国連サミットで採択された

「持続可能な開発目標 SDGs」と共通する理念であり

この理念の具現化や地域社会課題の解決、地域活性化への貢献を通じて
SDGsの達成に取り組んでまいります。

理事長 板垣 衛



高鍋信用金庫のSDGsへの取り組み

| 重点課題と取組方針 | 具体的な取組み |
|--|---|
| <p>①地域経済の持続的発展</p> <p>お客様の課題解決に寄与する金融サービス、各種ソリューションの提供を通じて地域の皆様の確かな成長の支援、地域活性化に向けた取組みを強化してまいります。</p>      | <ul style="list-style-type: none"> ▶得意先係によるお客様課題解決に向けた包摂性ある伴走支援 ▶当金庫の法令等遵守態勢の強化(コンプライアンス担当者会議の実施) ▶当金庫の収益力強化と業務の効率化(全役職員参加の事業計画説明会の開催) ▶「たかしん次世代経営者の会」を通じた次世代経営者の育成支援 ▶「企業支援グループ」によるお客様の課題解決に向けたソリューションの提案 ▶専門機関と連携した事業承継・M&A支援体制の強化 ▶農林業分野の支援強化(農林業者向け事業者カードローン) ▶全国の信用金庫ネットワーク活用によるビジネスマッチング強化「みやざきの宝」商談会の開催 ▶マネー・ロンダリング対策およびテロ資金供与対策の高度化 ▶SDGs私募債引受(SDGs達成のための事業を運営している企業・団体等に一定額を寄付) ▶キャッシュレスの推進 |
| <p>②地域社会の繁栄</p> <p>地域社会の皆様のお役に立てる活動に役職員一丸となって取組み、豊かな暮らしの実現に向けたお手伝いをしてまいります。</p> <p>また、お客様のライフステージに応じた教育機会の提供・拡充と各種セミナーを開催して、地域の皆様の金融・経済知識の向上に貢献します。</p>      | <ul style="list-style-type: none"> ▶たかしん感謝デー(毎月第2木曜日)の清掃活動 ▶「こども110番」全渉外担当者バイクによる地域防犯パトロールを実施 ▶地域開催イベントへの積極的参加(高鍋町:高鍋城灯籠祭り・宮崎市:まつりえれこっちやみやざき 他) ▶「しんきん経営セミナー」の開催 ▶年金相談会(専門家による年金相談)の開催 ▶認知症予防セミナーの開催 ▶金融経済教育による金融リテラシーの向上(大学生向け金融講座・職場体験受入れ・各種団体向けセミナー 他) ▶子育てサポート「教育ローン」の取扱い(金利優遇措置適用) ▶「たかしんキッズクラブ」会員様向けのイベント開催(農業体験・動物と触れ合うレクリエーション 他) ▶「あおぞら会」会員様向けのイベント開催(旅行企画・パークゴルフ等のレクリエーション) |

| 重点課題と取組方針 | 具 体 的 な 取 組 み |
|--|--|
| <p>③次世代へつなぐ豊かな環境保全</p> <p>地球にやさしく、社会と融和した金融機関を目指して、金庫業務運営にかかるハード・ソフトの両面から、環境負荷の少ない態勢整備に努めます。</p>  | <ul style="list-style-type: none"> ▶再生可能エネルギー事業への金融支援 ▶環境配慮型店舗の設置(LED照明導入・太陽光パネルの設置) ▶各種業務資料等のペーパーレス化推進 ▶「しんきん通帳アプリ」による預金通帳ペーパーレス化の推進 ▶クールビズ、ウォームビズ推進による地球温暖化の防止 ▶海岸清掃活動等、フィランソपीー活動の実施 |
| <p>④活力ある人材の育成と組織の活性化</p> <p>女性やシニア層など、多様な人材の個性を尊重するとともに、多様な人材の活躍を後押しする組織づくりに努めます。</p>  | <ul style="list-style-type: none"> ▶外部機関によるES調査の実施、還元結果に基づく施策の検討 ▶公的資格等取得奨励による職員の能力開発と自己啓発意欲の向上 ▶育児・介護休業規程の整備と活用促進 ▶「育児の日・NO残業デー」励行による子育て家族の支援 ▶女性職員キャリア形成支援 ▶認知症サポーターの育成 ▶メンター制度による新入職員のフォローと育成支援 ▶連続休暇(5日間以上連続して休暇取得)とファミリー休暇(誕生日休暇)の取得促進 ▶「100周年実行委員会」を通じた、職員の経営参画意識の向上とやりがいを実感できる組織づくりを促進 |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs(持続可能な開発目標)とは

持続可能な開発目標(SDGs)とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標(MDGs)の後継として、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない(leave no one behind)」ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。